

المحور	الهدف الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	الموارد المطلوبة	تاريخ الإنجاز	مؤشر الاداء	الحد المستهدف	مسؤولية التنفيذ
الطلبة	تعزيز شعور الطلبة بالانتماء للجامعة والارتقاء بالخدمات المقدمة لهم.	تفعيل إجراء الإرشاد السلوكي والنفسي للطلبة بالتعاون مع المرشدين الأكاديميين.	----	مستمر	عدد الطلبة المحولين إلى مكتب الإرشاد النفسي والسلوكي $\leq 50\%$ من الطلبة ذوي الحاجة.		رؤساء الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
		تنفيذ لقاء فصلي مع الطلبة الجدد في الكلية، يرافقه تكريم الطلبة المدرجين على لوحة شرف الكلية.	500	بداية العام الجامعي	لقاء كل فصل		عميد الكلية رؤساء الأقسام
		إنشاء وتفعيل نادي علمي، ثقافي، اجتماعي، رياضي لطلبة الكلية.	----	نهاية الفصل الدراسي الأول	نادي ACM نادي IEEE Society وتم تشكيل نادي للبرمجة.		عميد الكلية رؤساء الأقسام
		حصر احتياجات لطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في الكلية، والعمل على توفير بيئة تعليمية مناسبة لهم في ظل الموارد المتاحة.	----	نهاية الفصل الدراسي الأول	تقديم رضا ذوي الاحتياجات الخاصة عن الخدمات المقدمة لهم $\leq 70\%$		عميد الكلية لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة
		إجراء مسح سنوي لأراء الطلبة حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترحاتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	----	نهاية الفصل الدراسي الثاني	تقديم رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم من قبل الجامعة بما في ذلك خدمات: الإرشاد الأكاديمي والوظيفي والنفسي، والأنشطة الطلابية اللامنهجية، وخدمات القبول والتسجيل، وخدمات ذوي الاحتياجات الخاصة وغيرها $\leq 80\%$.		لجنة ضمان الجودة والاعتماد
	تعزيز فرص التطوير الذاتي للطلبة وتنمية قدراتهم المعرفية والابتكارية والمهنية والقيادية وإعدادهم للعمل في سوق عالمي متغير.	تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية وتوفير الدعم اللازم لهم.	500	مستمر	عدد الأنشطة التي يشارك بها طلبة الكلية لا يقل عن (6) نشاط بالسنة.		رؤساء الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
		توقيع اتفاقيات تبادل طلابي مع عدد من كليات كلية تكنولوجيا المعلومات في جامعات أجنبية.	----	مستمر	عدد الطلبة المشتركين في برامج تبادل الطلبة الدولي متزايد.		عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي والدولي
		توفير دورات تدريبية متخصصة في البرمجيات الجديدة وتشجيع الطلبة للمشاركة بها.	----	مستمر	عدد الدورات التي يتم توفيرها للطلبة في مجال المهارات الحياتية $\leq (2)$ دورة. نسبة الطلبة المشاركين في الدورات التدريبية إلى إجمالي طلبة الكلية سنوياً $\leq 20\%$.		رؤساء الأقسام لجنة التعاون المؤسسي والدولي
تعليم والتعلم		مراجعة البرامج الأكاديمية وتحديثها وتطويرها بشكل دوري.	----	نهاية كل فصل دراسي	عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها = عدد برامج الكلية.		عميد الكلية رؤساء الأقسام

عميد الكلية رؤساء الأقسام	استحداث برنامج ماجستير علم الحاسوب.	نهاية العام الجامعي	----	استحداث برامج أكاديمية تلبى حاجة سوق العمل، على مستوى البكالوريوس.	تعزيز البرامج الأكاديمية الحالية وتوفير مسارات تعليمية مرنة لزيادة فرص التعلم وخاصة برامج التخصصات التقنية الحديثة.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ الدراسة.	نهاية الفصل الدراسي الأول	----	دراسة استحداث برنامج مشترك مع إحدى الجامعات العالمية على مستوى البكالوريوس.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد أعضاء هيئة التدريس المجتازين للدورات التدريبية بنجاح $\leq 75\%$ من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	مستمر	----	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في البرامج التدريبية المتخصصة في أساليب التعلم والتعليم وتكنولوجيا التعليم.	توسيع صور تقديم البرامج الأكاديمية والمسارات التعليمية الداعمة وتنويع أساليب التدريس وتعزيز جودتها.
رؤساء الأقسام	عدد المدرسين الممارسين المستضافين متزايد.	مستمر	مكافأة مالية	استضافة مدرسين ممارسين وإمماجهم في العملية التعليمية لتغطية الجوانب التطبيقية.	
رؤساء الأقسام	عدد الخبراء المستضافين متزايد.	مستمر	----	استضافة خبرات إدارية وقادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات لتقديم محاضرات وندوات للطلبة وأعضاء هيئة التدريس.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ الدراسة ووضع خطة إدماج مناسبة.	الفصل الدراسي الثاني	----	تنفيذ دراسة احتياجات السوق لمعرفة المهارات والكفايات التي يحتاجها سوق العمل بهدف إدماجها في العملية التعليمية.	تعزيز المخرجات التعليمية والتطوير الوظيفي وخبرات التعلم المستمدة من جامعة فيلادلفيا.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تقييم رضا مرتفع لقادة مجتمع الأعمال والصناعة عن التعاون في مجال تطوير البرامج الأكاديمية.	مستمر	----	استشارة قادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات والصناعة في مراجعة وتصميم الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية والمواد الدراسية.	
رؤساء الأقسام أعضاء هيئة التدريس	عدد التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية متزايد.	مستمر	----	إدماج التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية لجميع برامج الكلية.	تعزيز التعلم القائم على التكنولوجيا.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ دراسة جدوى استحداث البرنامج.	الفصل الدراسي الثاني	----	دراسة مقترح استحداث برنامج أكاديمي إلكتروني كامل على مستوى البكالوريوس.	
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	نسبة البحوث المنفذة فعلياً إلى البحوث المحددة بالخطة البحثية $\leq 75\%$	بداية العام الجامعي	----	وضع خطة بحثية سنوية للكلية بالتعاون مع الأقسام الأكاديمية، وفقاً لأولويات البحث العلمي الوطنية، ومتابعة تنفيذها.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد الأبحاث العلمية المنشورة من قبل أعضاء هيئة التدريس في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة مساوي لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية	مستمر	مكافأة نشر البحث حسب التعليمات	إلزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد على الأقل في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة.	إجراء بحوث أساسية وتطبيقية ومجتمعية عالية التأثير.
رؤساء الأقسام	عدد الأبحاث العلمية المنشورة من قبل طلبة الدراسات العليا بإشراف أعضاء هيئة التدريس متزايد.	مستمر	----	تشجيع طلبة الدراسات العليا بنشر بحث علمي واحد على الأقل قبل التخرج.	
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	عدد المشاريع البحثية والبحوث العلمية متعددة التخصصات المنفذة من قبل أعضاء هيئة التدريس متزايد.	مستمر	دعم مشروع البحث حسب التعليمات	تحديد الفرص البحثية متعددة التخصصات وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة للمشاركة بها.	
رؤساء الأقسام لجنة البحث العلمي	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن مستوى الخدمات المقدمة لهم $\leq 75\%$.	مستمر	----	حصر البرمجيات ومصادر البيانات التي يحتاج إليها أعضاء هيئة التدريسية لإجراء البحوث التطبيقية، والعمل على توفيرها في ظل الموارد المتاحة.	تعزيز البنية الأساسية للبحث العلمي وتطوير الخدمات البحثية في الجامعة.
لجنة البحث العلمي	عدد الدورات التدريبية المنفذة فعلياً متزايد.	مستمر	----	تنفيذ دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية للتحسين من أدائهم البحثي	

توظيف واستبقاء أعضاء هيئة تدريس متميزي الأداء ويولون الأولوية لتعلم الطلبة وتطويرهم.	استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين لشغل الفرص المتاحة.	الراتب حسب النظام المالي	بداية كل عام جامعي	نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على شهادات من جامعات مرموقة $\geq 20\%$.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
				النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على ترقيات سنوياً بعد اجتياز 10 سنوات في الجامعة $\geq 20\%$.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
				النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية المتميزين والمستمرين في الجامعة لمدة 10 سنوات فأكثر متزايد.	عميد الكلية
				عدد الموفدين في الكلية إلى جامعات مرموقة متزايد.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
توفير الفرص والخيارات لكل عضو هيئة تدريس ومتابعة أدائه ليتمكن من بناء حياة مهنية مجزية أثناء خدمته في الجامعة.	إيفاد أعضاء هيئة تدريس مميزين للحصول على الماجستير والدكتوراه من جامعات مرموقة في التخصصات المستحدثة بالكلية.	وفقاً لنظام الابتعاث	بداية العام الجامعي	عدد الموفدين في الكلية إلى جامعات مرموقة متزايد.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
				نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادات مهنية أو المشاركين في دورات تدريبية إلى عدد أعضاء هيئة التدريس في الكلية $\geq 50\%$.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
	حث أعضاء هيئة التدريس للحصول على شهادات مهنية والمشاركة في دورات تدريبية متخصصة تتحمل تكلفتها الجامعة.	2000	مستمر	عدد الاتفاقيات الموقعة والمفعلة مع كليات أخرى متزايد.	عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي والدولي
				النسبة المئوية للإداريين والفنيين المشاركين في الدورات التدريبية $\geq 85\%$.	عميد الكلية
	توقيع اتفاقيات مع كليات كلية تكنولوجيا المعلومات مختارة بهدف تبادل أعضاء هيئة التدريس.	----	مستمر	النسبة المئوية للإداريين والفنيين المتميزين والمستمرين في الكلية لمدة 10 سنوات فأكثر متزايد.	عميد الكلية
				تقديم رضا العاملين في الكلية عن الخدمات المقدمة لهم $\geq 80\%$.	مكتب ضمان الجودة
	حصر الاحتياجات التدريبية للموظفين وتنفيذ برامج تدريبية لتغطية هذه الاحتياجات.	----	مستمر	تقديم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن البنية الأساسية للموارد المادية والتجهيزات التكنولوجية لدعم عمليات التعليم، والتعلم، والبحث العلمي، والابداع $\geq 80\%$.	لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة
				تقديم رضا الهيئة الإدارية عن البنية الأساسية للموارد المادية التي تدعم الأعمال الإدارية والفنية في الكلية $\geq 85\%$.	
تحسين وسائل نمو الموظفين وتطويرهم.	البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافئة الإداريين ذوي الأداء المتميز.	----	مستمر	نسبة الإنفاق على تجديد موارد الكلية المادية متزايد.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
				عدد القاعات الدراسية المجهزة لكل قسم ≤ 4 قاعة.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
	إجراء مسح سنوي لأراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترحاتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	----	نهاية العام الجامعي		
تحسين الخدمات المقدمة للعاملين في الجامعة	المراجعة الدورية لموارد الكلية المادية، وعمل الصيانة اللازمة لها واستبدالها إذا اقتضت الحاجة.	----	مستمر	نسبة الإنفاق على تجديد موارد الكلية المادية متزايد.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
				عدد القاعات الدراسية المجهزة لكل قسم ≤ 4 قاعة.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
	الاستخدام الأمثل لموارد الكلية المادية وبنيتها التحتية لضمان استدامتها.	مخصصات موازنة الجامعة			
الاستمرار بتحسين الموارد المادية للجامعة وبنيتها التحتية وتحديثها.	تقديم خدمات تشغيلية فعالة من حيث التكلفة لبناء حرم جامعي مستدام.	1500	الفصل الدراسي الثاني		

موارد البشرية

موارد المادية والخدمات

الحكومة	تطوير البنية التحتية التكنولوجية وتوسيع نطاقها لضمان بيئة تعليمية رقمية عالية الجودة وموثوقة.	تجهيز مختبر حاسوب حديث لخدمة البرامج الأكاديمية المستحدثة في الكلية.	1400	الفصل الدراسي الثاني	البدء باستخدام المختبر في العملية التعليمية.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		حصر التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة بأعمال الكلية، وتوجيه العاملين في الكلية لاستخدامها كل حسب اختصاصه.	----	مستمر	عدد التطبيقات التكنولوجية المستخدمة في أعمال الكلية الأكاديمية والإدارية متزايد.	رؤساء الأقسام
الحكومة	تأطير أسس الحوكمة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكاديمية والإدارية	دعم مجالس الحاكمية في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الأطر القانونية المنظمة للعمل بالجامعة.	----	مستمر	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية والهيئة الإدارية عن دور مجالس الحاكمية المختلفة في الكلية $\leq 85\%$.	عميد الكلية
		إشراك أصحاب المصلحة في مجالس الحاكمية بالكلية وتفعيل دورهم بها.	----	مستمر	عدد مشاركات أصحاب المصلحة في مجالس الحاكمية بالكلية ≤ 1 لكل مجلس.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		إشراك قادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات في المجلس الاستشاري للكلية.	----	مستمر	عدد اجتماعات المجلس الاستشاري السنوية ≤ 2 .	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		حصر مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة لتنفيذها والمشاركة بها.	500	مستمر	عدد مبادرات خدمة المجتمع التي تم تنفيذها بمشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة ≤ 2 .	لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام
		تنفيذ دورات تدريبية لأفراد المجتمع المحلي تُعنى بالشؤون الإدارية لمؤسسات المجتمع المحلي.	----	----	عدد الدورات التدريبية المنفذة ≤ 1 .	لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام
أكاديمية مع المجتمع علاقات خارجية	تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.	إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية وتحديثها بشكل مستمر.	----	نهاية العام الجامعي	إنشاء قاعدة بيانات خريجي كلية تكنولوجيا المعلومات تضم $\leq 50\%$ من خريجي الكلية.	لجنة متابعة الخريجين
		دعوة خريجي الكلية وخصوصاً المميزين منهم للمشاركة في أنشطة الكلية.	-----	مستمر	عدد خريجي الكلية المشاركين بأنشطة الكلية متزايد.	لجنة متابعة الخريجين
		زيادة دور المؤسسات والشركات المحلية في رعاية أنشطة الكلية.	-----	مستمر	عدد المؤسسات والشركات الراعية لنشاطات الكلية متزايد.	عميد الكلية
		تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية.	-----	مستمر	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية إلى أعضاء هيئة التدريس في الكلية متزايد.	رؤساء الأقسام
		تشجيع أعضاء هيئة التدريس في المشاركة في وسائل الإعلام المختلفة.	-----	مستمر	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة إعلامية مختلفة متزايد.	رؤساء الأقسام
مصادر المالية	تعزيز مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.	نشر أنشطة وإنجازات الكلية في المواقع الإخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي بشكل مناسب.	-----	مستمر	نسبة أنشطة وإنجازات الكلية المغطاة إعلامياً إلى إجمالي الأنشطة والإنجازات $\leq 80\%$.	عميد الكلية
		تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تنفيذ برامج تدريبية وتقديم استشارات وتنفيذ بحوث تطبيقية لمجتمع الأعمال مقابل بدل مالي.	-----	مستمر	عدد الدورات التدريبية والاستشارات المقدمة لأبناء المجتمع المحلي متزايد.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		إدارة الموارد المالية للجامعة بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.				
ضمان الجودة	تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات الجامعة الأكاديمية والإدارية.	التحضير لتسكين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	-----	----	توفير الأدلة اللازمة لتوطين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام
		التحضير للحصول على الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية في الكلية.	-----	----	توفير الأدلة التي تغطي معايير الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية.	مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام

رؤساء الأقسام		عدد الاعتمادات الأكاديمية والمهنية التي تم الحصول عليها ≤ اعتماد لكل قسم.	-----	-----	الحصول على اعتمادات أكاديمية ومهنية دولية على مستوى الكلية وعلى مستوى البرامج الأكاديمية.	
---------------	--	---	-------	-------	---	--