

المحور	الهدف الاستراتيجي	الخطة التنفيذية	الموارد المطلوبة	تاريخ الإجاز	مؤشر الأداء	الحد المستهدف	مسؤولية التنفيذ
الطلبة	تعزيز شعور الطلبة بالانتماء للجامعة والارتباط بالخدمات المقدمة لهم.	تعزيز إجراء الإرشاد السلوكي والنفسى للطلبة بالتعاون مع المرشدين الأكاديميين.	----	مستمر	عدد الطلبة المحولين إلى مكتب الإرشاد النفسي والسلوكي $\leq 50\%$ من الطلبة ذوي الحاجة.		رئيسة الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
		تنفيذ لقاء فصلي مع الطلبة الجدد في الكلية، برفقة تكريم الطلبة المدرجين على لوحة شرف الكلية.	500	بداية العام الجامعي	لقاء كل فصل		عميد الكلية رئيسة الأقسام
		إنشاء وتفعيل نادي علمي، ثقافي، اجتماعي، رياضي لطلبة الكلية.	----	نهاية الفصل الدراسي الأول	نادي ACM نادي IEEE Society وتم تشكيل نادي للبرمجة.		عميد الكلية رئيسة الأقسام
		حصر احتياجات طلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في الكلية، والعمل على توفير بيئة تعليمية مناسبة لهم في ظل الموارد المتاحة.	----	نهاية الفصل الدراسي الأول	تقدير رضا ذوي الاحتياجات الخاصة عن الخدمات المقدمة لهم $\leq 70\%$		عميد الكلية لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة
		إجراء مسح سنوي لآراء الطلبة حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترناتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	----	نهاية الفصل الدراسي الثاني	تقدير رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم من قبل الجامعة بما في ذلك خدمات: الإرشاد الأكاديمي والوظيفي والنفسى، والأنشطة الطلابية اللامنهجية، وخدمات القبول والتسجيل، وخدمات ذوي الاحتياجات الخاصة وغير ها $\leq 80\%$.		لجنة ضمان الجودة والاعتماد
التعليم والتعلم	تعزيز فرص التطوير الذاتي للطلبة وتنمية قدراتهم المعرفية والابتكارية والمهنية والقيادية وإعدادهم للعمل في سوق عالمي متغير.	تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية وتوفير الدعم اللازم لهم.	500	مستمر	عدد الأنشطة التي يشارك بها طلبة الكلية لا يقل عن (6) نشاط بالسن.		رئيسة الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
		توفيق تفاقيات تبادل طلابي مع عدد من كليات كلية تكنولوجيا المعلومات في جامعات أجنبية.	----	مستمر	عدد الطلبة المشتركين في برامج تبادل الطلبة الدولي متزايد.		عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي وال الدولي
		توفير دورات تدريبية متخصصة في البرمجيات الجديدة وتشجيع الطلبة للمشاركة بها.	----	مستمر	عدد الدورات التي يتم توفيرها للطلبة في مجال المهارات الحياتية $\leq (2)$ دوره.		رئيسة الأقسام لجنة التعاون المؤسسي وال الدولي
		مراجعة البرامج الأكademية وتحديثها وتطويرها بشكل دوري.	----	نهاية كل فصل دراسي	عدد البرامج الأكademية التي تم تطويرها = عدد برامج الكلية.		عميد الكلية رئيسة الأقسام

عميد الكلية رؤساء الأقسام	استحداث برنامج ماجستير علم الحاسوب.	نهاية العام الجامعي	----	استحداث برامج أكاديمية تلبي حاجة سوق العمل، على مستوى البكالوريوس.	تعزيز البرامج الأكاديمية الحالية وتوفير مسارات تعليمية مرنة لزيادة فرص التعلم وخاصة برامج التخصصات التقنية الحديثة.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ الدراسة.	نهاية الفصل الدراسي الأول	----	دراسة استحداث برنامج مشترك مع احدى الجامعات العالمية على مستوى البكالوريوس.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد أعضاء هيئة التدريس المجازين للدورات التدريبية بنجاح $\leq 75\%$ من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	مستمر	----	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في البرامج التدريبية المتخصصة في أساليب التعليم والتعلم وتكنولوجيا التعليم.	
رؤساء الأقسام	عدد المدرسين الممارسين المستضافين متزايد.	مكافأة مالية	مستمر	استضافة مدرسين ممارسين وإدماجهم في العملية التعليمية لخطبة الجوانب التطبيقية.	توسيع صور تقديم البرامج الأكademie والمسارات التعليمية الداعمة وتنوع أساليب التدريس وتعزيز جودتها.
رؤساء الأقسام	عدد الخبراء المستضافين متزايد.	مستمر	----	استضافة خبراء إدارية وقادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات لتقديم محاضرات ونحوات للطلبة وأعضاء هيئة التدريس.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ الدراسة ووضع خطة إماج مناسبة.	الفصل الدراسي الثاني	----	تنفيذ دراسة احتياجات السوق لمعرفة المهارات والكفايات التي يحتاجها سوق العمل بهدف إدماجها في العملية التعليمية.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تقييم رضا مرتفع لقادة مجتمع الأعمال والصناعة عن التعاون في مجال تطوير البرامج الأكاديمية.	مستمر	----	استشارة قادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات والصناعة في مراجعة وتصميم الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية والمواد الدراسية.	تعزيز المخرجات التعليمية والتطوير الوظيفي وخبرات التعلم المستندة من جامعة فيلاندفيا.
رؤساء الأقسام أعضاء هيئة التدريس	عدد التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية متزايد.	مستمر	----	إنماج التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية لجميع برامج الكلية.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ دراسة جووى استحداث البرنامج.	الفصل الدراسي الثاني	----	دراسة مقترن استحداث برنامج أكاديمي إلكتروني كامل على مستوى البكالوريوس.	تعزيز التعليم القائم على التكنولوجيا.
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	نسبة البحوث المنفذة فعليا إلى البحوث المحددة بالخطوة البحثية $\leq 75\%$	بداية العام الجامعي	----	وضع خطة بحثية سنوية للكتابة بالتعاون مع الأقسام الأكاديمية، وفقا لأولويات البحث العلمي الوطنية، ومتابعة تنفيذها.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد الابحاث العلمية المنشورة من قبل أعضاء هيئة التدريس في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة مساوي لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية	مكافأة نشر البحث حسب التعليمات	مستمر	إلزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد على الأقل في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة.	إجراء بحوث أساسية وتطبيقية مجتمعية عالية التأثير.
رؤساء الأقسام	عدد الابحاث العلمية المنشورة من قبل طلبة الدراسات العليا بشراف أعضاء هيئة التدريس متزايد.	مستمر	----	تشجيع طلبة الدراسات العليا بشراف بحث علمي واحد على الأقل قبل التخرج.	
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	عدد المشاريع البحثية والبحوث العلمية متعددة التخصصات المنفذة من قبل أعضاء هيئة التدريس متزايد.	دعم مشروع البحث حسب التعليمات	مستمر	تحديد الفرص البحثية متعددة التخصصات وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة للمشاركة بها.	
رؤساء الأقسام لجنة البحث العلمي	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن مستوى الخدمات المقدمة لهم $\leq 75\%$	مستمر	----	حصر البرمجيات ومصادر البيانات التي يحتاج إليها أعضاء هيئة التدريسية لإجراء البحوث التطبيقية، والعمل على توفيرها في ظل الموارد المتاحة.	تعزيز البنية الأساسية للبحث العلمي وتطوير الخدمات البحثية في الجامعة.
لجنة البحث العلمي	عدد الدورات التدريبية المنفذة فعلياً متزايد.	مستمر	----	تنفيذ دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية للتحسين من أدائهم البحثي	

عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على شهادات من جامعات مرموقة $\leq 20\%$.	بداية كل عام جامعي	الراتب حسب النظام المالي	استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين لشغل الفرص المتاحة.	توظيف واستبقاء أعضاء هيئة تدريس متميزي الأداء ويلون الأولوية لتعلم الطلبة وتطويرهم.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على ترقى سنويًا بعد اجتياز 10 سنوات في الجامعة $\leq 20\%$.	مستمر	----	البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافحة أعضاء هيئة التدريس ذوي الأداء المتميز.	
عميد الكلية	النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية المتميزين والمستتررين في الجامعة لمدة 10 سنوات في الكلية $\leq 20\%$.	بداية كل عام جامعي	وفقا لنظام الابتعاث	إياد أعضاء هيئة تدريس متميزين للحصول على الماجستير والدكتوراه من جامعات مرموقة في التخصصات المستحدثة بالكلية.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد المؤذفين في الكلية إلى جامعات مرموقة متزايد.	مستمر	2000	تحث أعضاء هيئة التدريس للحصول على شهادات مهنية والمشاركة في دورات تدريبية متخصصة تتحمّل تكاليفها الجامعية.	وارد البشرية توفير الفرص والخيارات لكل عضو هيئة تدريس ومتابعة أدائه لينتمكن من بناء حياة مهنية مجزية أثناء خدمته في الجامعة.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادات مهنية أو المشاركون في دورات تدريبية إلى عدد أعضاء هيئة التدريس في الكلية $\leq 50\%$.	مستمر	----	توقيع اتفاقيات مع كليات كلية تكنولوجيا المعلومات مختارة بهدف تبادل أعضاء هيئة التدريس.	
عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي والدولي	عدد الاتفاقيات الموقعة والمفلحة مع كليات أخرى متزايد.	مستمر	----	حصر الاحتياجات التدريبية للموظفين وتنفيذ برامج تدريبية لتنطوي هذه الاحتياجات.	
عميد الكلية	النسبة المئوية للإداريين والفنين المشاركين في الدورات التدريبية $\leq 85\%$.	مستمر	----	البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافحة الإداريين ذوي الأداء المتميز.	تحسين وسائل الموظفين وتطويرهم. تحسين الخدمات المقدمة للعاملين في الجامعة
عميد الكلية	النسبة المئوية للإداريين والفنين المشاركين والمستتررين في الكلية لمدة 10 سنوات فأكثر متزايد.	مستمر	----	إجراء مسح سنوي لرأي العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترناتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	
مكتب ضمان الجودة	تقييم رضا العاملين في الكلية عن الخدمات المقدمة لهم $\leq 80\%$.	نهاية العام الجامعي	----	الاستمرار بتحسين الموارد المادية للجامعة وبنيتها التحتية وتحديثها.	
لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن البنية الأساسية للموارد المادية والتجهيزات التكنولوجية لدعم عمليات التعليم، والتعلم، والبحث العلمي، والابداع $\leq 80\%$. تقييم رضا الهيئة الإدارية عن البنية الأساسية للموارد المادية التي تدعم الاعمال الإدارية والبنية في الكلية $\leq 85\%$.	مستمر	----	المراجعة الدورية لموارد الكلية المادية، وعمل الصيانة اللازمة لها واستبدالها إذا اقتضت الحاجة.	موارد المادية والخدمات تقديم خدمات تشغيلية فعالة من حيث التكلفة لبناء حرم جامعي مستدام.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة الإنفاق على تجديد موارد الكلية المادية متزايد.	مستمر	مخصصات موازنة الجامعة	الاستخدام الأمثل لموارد الكلية المادية وبنيتها التحتية لضمان استدامتها.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد القاعات الدراسية المجهزة لكل قاعة ≤ 4 .	الفصل الدراسي الثاني	1500	تجهيز مختبرات وقاعات الدراسية بأجهزة كومبيوتر مشبوبة على شبكة الإنترنت وأجهزة عرض ذات جودة مناسبة.	

مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	توفير الأدلة اللازمة لتوطين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	الفصل الدراسي الثاني	1400	تحضير لتسكين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	تطوير البنية التحتية التكنولوجية وتوسيع نطاقها لضمان بيئة تعليمية رقمية عالية الجودة وموثوقة.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	توفير الأدلة التي تضفي معايير الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية.	الفصل الدراسي الثاني	1400	التحضير للحصول على الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية في الكلية.	تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات الجامعة الأكاديمية والإدارية.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	البدء باستخدام المختبر في العملية التعليمية.	الفصل الدراسي الثاني	1400	التحضير لخاتمة المختبر في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	تطوير الموارد المالية للجامعة بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	عدد التطبيقات التكنولوجية المستخدمة في أعمال الكلية الأكاديمية والإدارية متزايد.	مستمر	----	حصر التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة بأعمال الكلية، وتوجيه العاملين في الكلية لاستخدامها كل حسب اختصاصه.	إدارة الموارد المالية للجامعة بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	تقدير رضا أعضاء الهيئة التدريسية والهيئة الإدارية عن دور مجالس الكلية المختلفة في الكلية ≤ 85%.	مستمر	----	دعم مجالس الكلية في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الأطر القانونية المنظمة للعمل بالجامعة.	تأطير أسس الحكومة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكاديمية والإدارية
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	عدد مشاركات أصحاب المصلحة في مجالس الكلية ≤ 1 لكل مجلس.	مستمر	----	إشراك أصحاب المصلحة في مجالس الكلية وتفعيل دورهم بها.	تأطير أسس الحكومة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكاديمية والإدارية
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	عدد اجتماعات المجلس الاستشاري السنوية ≤ 2.	مستمر	----	إشراك قادة مجتمع كلية تكنولوجيا المعلومات في المجلس الاستشاري الكلية.	تأطير أسس الحكومة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكاديمية والإدارية
لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام	عدد مبادرات خدمة المجتمع التي تم تنفيذها بمشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة ≤ 2.	مستمر	500	حصر مبادرات المجتمع وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة لتنفيذها والمشاركة بها.	زيادة عدد قطاعات المجتمع التي تستفيد من المشاركة في برامج الجامعة الخدمية ومبادراتها بحيث تغطي قطاعات التعليم والصحة والثقافة والفنون والموارد الطبيعية والبنية التحتية.
لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام	عدد الدورات التدريبية المنفذة ≤ 1.	مستمر	----	تنفيذ دورات تدريبية لأفراد المجتمع المحلي تُعنى بالشؤون الإدارية لمؤسسات المجتمع المحلي.	زيادة عدد قطاعات المجتمع التي تستفيد من المشاركة في برامج الجامعة الخدمية ومبادراتها بحيث تغطي قطاعات التعليم والصحة والثقافة والفنون والموارد الطبيعية والبنية التحتية.
لجنة متابعة الخريجين	إنشاء قاعدة بيانات خريجي كلية تكنولوجيا المعلومات تضم ≤ 50% من خريجي الكلية.	نهاية العام الجامعي	----	إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية وتحديثها بشكل مستمر.	تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.
لجنة متابعة الخريجين	عدد خريجي الكلية المشاركين بانشطة الكلية متزايد.	مستمر	----	دعوة خريجي الكلية وخصوصاً المميزين منهم للمشاركة في أنشطة الكلية.	تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية إلى أعضاء هيئة التدريس في الكلية متزايد.	مستمر	----	زيادة دور المؤسسات والشركات المحلية في رعاية أنشطة الكلية.	تعزيز مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة إعلامية مختلفة متزايد.	مستمر	----	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات ورش العمل والندوات المحلية والدولية.	تعزيز مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	نسبة أنشطة وإنجازات الكلية المغطاة إعلامياً إلى إجمالي الأنشطة والإنجازات ≤ 80%.	مستمر	----	نشر أنشطة وإنجازات الكلية في الواقع الإخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي بشكل مناسب.	تعزيز مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	عدد الدورات التدريبية والاستشارات المقدمة لأبناء المجتمع المحلي متزايد.	مستمر	----	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تنفيذ برامج تدريبية وتقديم استشارات وتنفيذ بحوث تطبيقية لمجتمع الأعمال مقابل بدل مالي.	إدارة الموارد المالية للجامعة بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	توفير الأدلة اللازمة لتوطين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	الفصل الدراسي الثاني	1400	التحضير لخاتمة المختبر في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات الجامعة الأكاديمية والإدارية.

رؤساء الأقسام		عدد الاعتمادات الأكademية والمهنية التي تم الحصول عليها ≤ اعتماد لكل قسم.	-----	-----	الحصول على اعتمادات أكademية ومهنية دولية على مستوى الكلية وعلى مستوى البرامج الأكademية.
---------------	--	---	-------	-------	---